

TERMO DE COMPROMISSO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI FIRMAM, na forma abaixo, de um lado, FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS S.A. a seguir denominada EMPRESA, e do outro lado os seguintes SINDICATOS: Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região, Sindicato dos Administradores no Estado do Rio de Janeiro, Sindicato dos Trabalhadores no Setor de Energia e Gás e nas Empresas Prestadoras de Serviço no Setor de Energia e Gás no Estado do Espírito Santo - SINERGIA-ES, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas/Sinergia-CUT, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Norte e Noroeste Fluminense, Sindicato dos Eletricitários de Furnas e DME, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de São Paulo, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Distrito Federal, Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro, Sindicato dos Trabalhadores nas Concessionárias de Energia Elétrica Alternativa de Londrina e Região Sindel, Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Produção, Transmissão e Distribuição de Energia Elétrica de Fontes Hídricas, Térmicas e Alternativas de Foz do Iguaçu, Sindicato dos Engenheiros no Estado de Minas Gerais e o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica nos Municípios de Parati e Angra dos Reis - STIEPAR

#### CLÁUSULA 1ª – READAPTAÇÃO PROFISSIONAL

Nas hipóteses de necessidade de Readaptação Profissional por motivo de saúde reconhecida pelo Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS) ou devidamente reconhecida pela área de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho das Empresas do Sistema Eletrobras, os Adicionais de Periculosidade, Insalubridade e Penosidade percebidos pelo empregado no momento de seu afastamento, serão pagos em rubrica a parte à razão de 50% (cinquenta por cento) no primeiro ano; 25% (vinte e cinco por cento) no segundo ano; 12,5% (doze e meio por cento) no terceiro ano e zerando o pagamento a partir do quarto ano.

Parágrafo Primeiro - Tratando-se de Readaptação Profissional decorrente de doença ocupacional ou acidente do trabalho, devidamente constatada pela área de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho das Empresas do Sistema

Eletrobras garantirá o pagamento do valor referente ao adicional percebido no momento do afastamento do empregado nas seguintes condições:

a) a partir de 10 anos completos de percepção os Adicionais de Periculosidade, Insalubridade e Penosidade serão pagos valores equivalentes ao referido Adicional, em rubrica separada não incorporável ao salário;

b) Os empregados com menos de 10 anos de percepção os Adicionais de Periculosidade, Insalubridade e Penosidade serão pagos valores equivalentes a 50% do referido Adicional, em rubrica separada não incorporável ao salário.

Parágrafo Segundo - A rubrica acima descrita não constitui paradigma para efeitos de equiparação salarial.

Parágrafo Terceiro - As Empresas do Sistema Eletrobras propiciarão treinamento aos empregados em fase de readaptação profissional, de modo que possam assumir atribuições compatíveis com sua condição física e psicológica.

Parágrafo Quarto - As Empresas do Sistema Eletrobras readaptarão os empregados não aprovados em exames de avaliação física e psicológica realizados pelas áreas de medicina e segurança de trabalho das empresas, para trabalhos realizados em linha viva.

Parágrafo Quinto - Eventual retorno à condição de recebimento dos adicionais de periculosidade, insalubridade e penosidade implicará na suspensão imediata da rubrica prevista no caput.

Parágrafo Sexto - As empresas do Sistema Eletrobras que concedem, nos termos dos seus respectivos Acordos Coletivos de Trabalho Específicos do biênio 2010/2011 ou instrumentos normativos, a readaptação profissional em condições mais favoráveis do que as apresentadas acima, serão mantidas para os empregados admitidos até 30 de abril de 2011.

## CLÁUSULA 2ª - AUXÍLIO ÓCULOS

A Empresa concederá auxílio óculos para seus empregados e aos dependentes destes, limitado a um reembolso por ano, por empregado e seu dependente, a partir de dezembro/2020, conforme tabela abaixo:

Auxílio Óculos	
Abrangência	Empregados e Dependentes
	01.12.2020
Valores máximos:	
Armação	R\$ 307,83
Lentes	R\$ 327,31
Lentes de Contato	R\$ 347,66
Lentes Multifocais	R\$ 654,57
Lentes Progressivas	R\$ 654,57

**CLÁUSULA 3ª – CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS EMPREGADOS DE FURNAS E ELETRONUCLEAR – CAEFE**

FURNAS, através da Superintendência de Gestão Estratégica de Pessoas – R.H.A, reconhece sua responsabilidade na manutenção dos Programas de Benefícios Sociais e Assistenciais e, tem a intenção de continuar mantendo estes programas com o objetivo de melhor atender as ações voltadas para preservação da qualidade de vida dos seus empregados.

§ 1º - Diante da natureza jurídica da CAEFE e dos fatos que levaram à sua criação, FURNAS a reconhece como uma instituição criada para elaboração, execução de programas sociais e serviços correlatos.

§ 2º - Os programas referidos no caput consistem de: auxílio funeral, empréstimo social, cartão alimentação e programa de integração executados pela CAEFE e dirigidos aos empregados de FURNAS e aos participantes da Real Grandeza.

**CLÁUSULA 4ª – AUXÍLIO CRECHE**

A Empresa garantirá aos seus empregados, observada a legislação vigente, o direito à utilização de creches particulares para seus dependentes, a partir do término da licença maternidade até completar 6 (anos) anos, resguardando o período letivo, de acordo com os valores abaixo:

Em 01.12.2020, valor teto/mês/dependente R\$884,56 (oitocentos e oitenta e quatro reais e cinquenta e seis centavos);

Parágrafo 1º - Caso o empregado opte pelos serviços de babá, os valores para reembolso respeitarão o estabelecido no Manual de Pessoal, item 7, subitem 7.11.

#### CLÁUSULA 5ª - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

A Empresa concederá a partir de 01 de dezembro de 2020, a título de auxílio alimentação, o valor equivalente a 348 tickets por ano, com valor unitário de R\$ 42,46 (quarenta e dois reais e quarenta e seis centavos), não se incorporando à remuneração do empregado para qualquer efeito, nem sendo considerado para efeitos de encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie.

§ 1º - A distribuição do auxílio alimentação poderá ser feita das seguintes formas: 100% na modalidade refeição ou, 100% na modalidade alimentação ou ainda 50% refeição + 50% alimentação.

§ 2º - O total estabelecido no caput considera o período de 12 (doze) meses (1º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021) sendo, portanto, proporcional aos meses de trabalho para os empregados admitidos depois da data ora fixada.

#### CLÁUSULA 6ª - CESTA NATALINA

A Empresa concederá aos empregados, na ocasião do pagamento da última parcela do 13º salário, o valor equivalente a 29 (vinte e nove) tickets alimentação / refeição, não integrável, nem incorporável à remuneração do empregado.

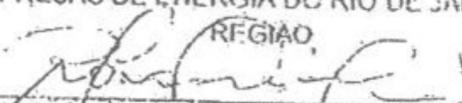
§ Único - Não terão direito ao presente benefício aqueles empregados que venham a ser admitidos no ano 2020, depois de 12.12.2020 e os empregados desligados da Empresa antes desta data, respeitando-se o artigo 487, § 6º da CLT, no que diz respeito ao Aviso Prévio.

Rio de Janeiro. de de 2021.

\_\_\_\_\_  
FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS S.A.

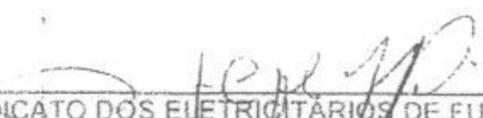
  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E  
REGIAO

*Reginaldo Souza de Oliveira*  
SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO  
DO RIO DE JANEIRO

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDUSTRIA  
ENERGÉTICA E EMPRESAS PRESTADORES DE  
SERVIÇOS NO SETOR ELÉTRICO E SIMILARES DO  
E. E. SANTO

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA DE  
CAMPINAS/SINERGIA-CUT

*Rodrigão de Almeida*  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA DO NORTE E  
NOROESTE FLUMINENSE

  
SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DE FURNAS  
E DME

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA DE SÃO  
PAULO

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS URBANAS NO DISTRITO FEDERAL

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO  
RIO DE JANEIRO

*Guilherme*  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
CONCESSIONÁRIAS DE ENERGIA ELÉTRICA E  
ALTERNATIVA DE LONDRINA E REGIAO SINDEL

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS  
DE PRODUÇÃO, TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO DE  
ENERGIA ELÉTRICA DE FONTES HÍDRICAS,  
TÉRMICAS E ALTERNATIVAS DE FOZ DO IGUAÇU

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO  
DE MINAS GERAIS

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA  
INDÚSTRIA DE ENERGIA ELÉTRICA NOS  
MUNICÍPIOS DE PARATI E ANGRA DOS REIS  
SIEPAR