



# **PRODUTIVIDADE DO TRABALHO NO ONS - 2012 ACT 2013-2014**

29 de agosto de 2013

# 1. AUMENTO DA COMPLEXIDADE OPERATIVA DO SIN

*Considerando que o objetivo permanente do Operador é a conjugação entre a minimização dos custos de operação com a máxima segurança de suprimento de energia elétrica, respeitando tanto as restrições de uso múltiplo da água (principal fonte energética do país) quanto às instalações dos Agentes, podemos dizer que a obtenção dessa conjugação demonstra a eficiência do trabalho e que, quanto mais complexo e mais acelerada a expansão do mercado de energia, mais produtivos precisam ser estes trabalhadores para assegurar a missão do ONS.*

*Nesse sentido, na medida em que se amplia a capacidade instalada e a extensão das linhas de transmissão do SIN, com um crescente aumento do consumo de energia e integração dos sistemas elétricos do Acre, Rondônia e Manaus, as atividades de coordenação e de controle das operações tornam-se mais complexas, exigindo mais do trabalhador. Entre 2011 e 2012 poderemos observar esta evolução nas tabelas a seguir:*

**Tabela 1: Capacidade Instalada do SIN (MW)**

<b>Ano</b>	<b>Capacidade (MW)</b>	<b>Variação (%)</b>
2006	92.522	-
2007	96.243	4,02%
2008	99.368	3,25%
2009	103.598	4,26%
2010	113.327	9,39%
2011	117.135	3,36%
2012	120.973	3,28%

**Tabela 2: Extensão das Linhas de Transmissão da Rede Básica (km)**

<b>Ano</b>	<b>Extensão (km)</b>	<b>Variação (%)</b>
2006	86.229	-
2007	87.413	1,37%
2008	92.032	5,28%
2009	95.465	3,73%
2010	99.946	4,69%
2011	104.665	4,72%
2012	111.190	6,23%

### **Tabela 3: Consumo de Energia no SIN (GWh)**

<b>Ano</b>	<b>Consumo (GWh)</b>	<b>Variação (%)</b>
2006	357.514	-
2007	378.359	5,83%
2008	392.688	3,79%
2009	388.204	-1,14%
2010	493.488	27,12%
2011	509.630	3,27%
2012	530.559	4,11%

## **2. Nº DE EMPREGADOS X AGENTES DO ONS**

*A tabela a seguir mostra a evolução do número de agentes em relação ao número de empregados do ONS nos anos de 2007 a 2012.*

### **Tabela 4: Nº de Empregados X Agentes do ONS.**

<b>ANO</b>	<b>EMPREGADOS</b>	<b>AGENTES</b>	<b>AGENTE/EMPREGADO</b>	<b>VARIAÇÃO AGENTES (%)</b>	<b>VARIAÇÃO EMPREGADOS (%)</b>	<b>VARIAÇÃO AG/EMP (%)</b>
2007	676	192	0,2840	2,16		2,16
2008	698	214	0,3066	11,46%	3,25%	7,95%
2009	715	240	0,3357	12,15%	2,44%	9,48%
2010	728	286	0,3929	19,17%	1,82%	17,04%
2011	721	324	0,4494	13,29%	-0,96%	14,39%
2012	745	378	0,5074	16,67%	3,33%	12,91%

Obs.: Nº de empregados é correspondente ao quadro efetivo (sem trainee).

O ONS tem no total 763 postos, mas nunca alcançou esse número.

### 3. PIB BRASILEIRO

*A tabela a seguir mostra o PIB em 2012 e a previsão para 2013.*

***Tabela 5: PIB brasileiro***

<b>ANO</b>	<b>PIB (%)</b>	
2007	6,1	
2008	5,1	
2009	-0,2	
2010	7,5	
2011	2,7	
2012	0,9	
2013	3	(previsão)

## 4. INDICADORES DE PRODUTIVIDADE NO ONS.

*A produtividade do trabalho é uma medida que compara a quantidade produzida e o número de trabalhadores envolvidos nesta produção, em diferentes períodos. Trata-se, portanto, de uma medida física, onde se observa a possibilidade de uma determinada quantidade de trabalho produzir mais ou menos num determinado período. Dessa forma, aumentar a produtividade significa que determinada quantidade de produto poderá ser produzida por um número menor de trabalhadores, significando uma redução do tempo necessário de trabalho para cada unidade de produto.*

## 4. INDICADORES DE PRODUTIVIDADE NO ONS (cont.)

*Considerando a quantidade de empregados do ONS, comparada com a ampliação da rede de transmissão, o consumo de energia e da capacidade instalada do SIN, observamos um importante incremento de produtividade, conforme mostra a Tabela 6.*

**Tabela 6: Indicadores de produtividade no ONS.**

Ano	I <sub>LT</sub>	I <sub>CE</sub>	I <sub>CI</sub>	Variação I <sub>LT</sub> (%)	Variação I <sub>CE</sub> (%)	Variação I <sub>CI</sub> (%)	VARIAÇÃO AG/EMP (%)
2008	131,9	562,6	142,4	-	-	-	7,95%
2009	133,5	542,9	144,9	1,26%	-3,50%	1,78%	9,48%
2010	137,3	677,9	155,7	2,82%	24,87%	7,44%	17,04%
2011	145,2	706,8	162,5	5,74%	4,26%	4,36%	14,39%
2012	149,2	712,2	162,4	2,81%	0,76%	-0,05%	12,91%

I<sub>LT</sub> = Índice de linhas de transmissão da Rede Básica por empregado (km/empregado).

I<sub>CI</sub> = Índice de capacidade instalada por empregado (MW/empregado).

I<sub>CE</sub> = Índice de consumo de energia por empregado (GWh/empregado).

## 5. INDICE DE SUPERAÇÃO PROFISSIONAL.

*Cabe ressaltar, que os valores apresentados na Tabela 6 representam um aumento significativo das responsabilidades dos empregados do ONS e que podemos constatar pelo enorme aumento, dentre outras coisas, da quantidade de solicitações de intervenções, pelo número de estudos elétricos e instruções de operação, pelos pareceres de acesso elaborados, pelos contratos assinados com os Agentes, etc, etc,... , o que vem provocando um elevado nível de estresse das equipes, e que precisa ter o devido reconhecimento do ONS.*

*Portanto, propõe-se o “Índice de Superação Profissional”, que deverá ser utilizado para a concessão do mérito coletivo aos salários de setembro de 2013, conjuga os indicadores do Setor Elétrico, da empresa e do comportamento econômico do país a ser calculado da seguinte forma:*

$$I_{SP} = [I_{LT} + I_{CE} + I_{CI}] / 3 + [Var_{AG/EMP} / 10] + PIB_{2012}$$

**LOGO, A PRODUTIVIDADE PARA OS  
TRABALHADORES DO ONS DEVERÁ SER DE NO  
MÍNIMO 3,36% .**