

RESPOSTAS ÀS RECOMENDAÇÕES DO CONSELHEIRO E COMENTÁRIOS

- 1. Comitês:** *A Eletronorte dispõe de vários.* É fato. Porém, a ideia é formar grupos de trabalho integrando as Diretorias, unificando processos e buscando novas soluções.
- 2. Novas tecnologias e ferramentas:** *Com a Educação Corporativa, vários empregados se especializaram (até doutorados).* Porém, muitos se sentem descartados e estão desmotivados.
- 3. Trabalho em vários processos:** *É prevista mapeamento de conhecimentos e habilidades para mobilidade interna.* Espera-se que isso viabilize também o trabalho de forma transversal.
- 4. Socialização do conhecimento:** *É prevista uma reavaliação dos processos.* Entretanto, é preciso que sejam reestruturados para serem tocados de forma compartilhada.
- 5. Prata da casa:** *A Eletronorte valoriza seus profissionais; reduziu em 50% os gastos com consultoria externa.* Aplicar isso em todos os casos.
- 6. Uniformizar procedimentos:** *É prevista a uniformização dos processos, não somente entre diretorias, mas entre as empresas Eletronorte.*
- 7. Unir áreas / otimizar processos:** *A Empresa reduziu 8% das áreas na reestruturação organizacional e vai reduzir mais junto com a Eletronorte.*
- 8. Reuniões de Diretores, G1 e G2 com os trabalhadores/las:** *São realizadas reuniões de trabalho com G1 e G2.* É fato, mas o que se espera são reuniões periódicas com os trabalhadores, onde possam dar um feedback.
- 9. Transparência pedagógica na gestão:** *As principais informações são divulgadas na intranet.* Contudo, a ideia é que haja um diálogo, onde os trabalhadores possam opinar.
- 10. Sistema de Gestão de Desempenho:** *– O SGO está em seu 2º Ciclo, com melhoria contínua.* Não é essa a percepção dos trabalhadores.
- 11. Regras para a carreira gerencial:** *É prevista mapeamento de conhecimentos e habilidades para indicação de gerentes.* Os critérios e regras de escolha e ascensão devem ser claros.
- 12. Noticiar profissionais mercedores de elogios:** *A atual IN Rhu-006 prevê elogios aos trabalhadores.* Mas é preciso divulgar quem são, inclusive se receberam promoção.
- 13. Mandato da ouvidoria:** *A Eletronorte, como a Eletronorte, segue orientação da CGU.* Mas, outras empresas públicas têm alternância.
- 14. Valorizar a área de estudos e planejamento de novos empreendimentos:** *A Empresa possui o Projeto Eletronorte Eficiência e Crescimento.* Mas muitos profissionais são subutilizados, restritos a atividades repetitivas, dissuadidos a estudar novas soluções.
- 15. Leilões de energia:** *A Empresa implementou um projeto de modelagem de negócios para isso.*
- 16. Melhor divulgação dos resultados da empresa:** *As principais informações são divulgadas na intranet.* Contudo, essa comunicação precisa ser melhorada.



DALDEGAN
TITULAR

BOLETIM DO CONSELHEIRO REPRESENTANTE DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ELETRONORTE

EDIÇÃO Nº 10 – MARÇO/2014



KOJIMA
SUPLENTE

Na reunião de fevereiro do Conselho de Administração da Eletronorte - CA-ELN, o Diretor-Presidente da Empresa, também membro do Conselho, fez uma detalhada explanação em resposta ao documento que entregamos em janeiro, com 16 recomendações à Diretoria Executiva da Eletronorte. Trata-se de um documento propositivo, elaborado com a preocupação de contribuir para uma melhor gestão da empresa, que incorpora algumas sugestões de trabalhadores que, pessoalmente ou por escrito, têm dialogado constantemente com o conselheiro eleito.

Para boa parte das recomendações, foi dito e demonstrado que a Eletronorte, de certa forma, já possui estruturas e mecanismos para sua execução e acompanhamento. Para outras recomendações, a Empresa se coloca na dependência de definições da Holding Eletronorte. Quanto às restantes, o Diretor-Presidente concorda com sua pertinência.

Segundo nossa avaliação, embora a Eletronorte, de fato, já possua algumas estruturas e mecanismos para a execução de parte das propostas contidas no documento, não necessariamente têm o foco nas questões apontadas – além do fato de alguns procedimentos não estarem ativos ou em pleno funcionamento.

Nossas recomendações se baseiam, sobretudo, num maior diálogo entre gestores e trabalhadores, numa maior valorização e reconhecimento da força de trabalho, numa forma de trabalho por processos de forma matricial aproveitando os diversos talentos, numa política de investimento e treinamento em novas ferramentas (softwares) de trabalho que reanimem os trabalhadores, numa atuação mais afirmativa no planejamento e estudo de novos empreendimentos.

Assim como no boletim anterior apresentamos, na última página, um resumo das 16 recomendações do documento, na última página deste atual boletim temos um breve teor das respostas e alguns comentários nossos a respeito.

O nosso documento, na sua integralidade, bem como um texto mais detalhado relatando as respostas do Diretor-Presidente encontram-se em nosso blog, de conhecimento de todos (<http://DALDEGANeKOJIMA.blogspot.com>).

Este é apenas o nosso 10º “Boletim do Conselheiro”. O conteúdo dos boletins anteriores está em nosso blog: <http://DALDEGANeKOJIMA.blogspot.com>

Se você tem algum questionamento, sugestão ou crítica em questões que dizem respeito à gestão da Eletronorte, envie-nos: Daldegan.Kojima@gmail.com

Este boletim, com tiragem de 3.700, foi impresso com recursos do conselheiro eleito.

No mês de fevereiro houve uma reunião do CA-ELN, conforme relato a seguir:

416ª reunião (ordinária), do dia 18/02/14, com a seguinte pauta:

- I. Assuntos para Deliberação – APROVADOS:
 - Programa executivo dos empreendimentos e orçamentos associados – PDO 2014 – R0 (RD-0056, de 04/02/14);
 - Sexto termo aditivo ao instrumento de reconhecimento e parcelamento de dívida e outras avenças, entre Eletronorte e Boa Vista Energia S.A. (RD 0058, de 04/02/14);
 - Relatório anual de atividades de Auditoria Interna – RAIN/2013;
 - Retificação item 2 da DEL-0069 de 27/11/2013, e aprovação dos contratos de garantia e penhor, em contragarantia exigidos pelo contrato de financiamento nº 13.2.1171.1, firmado com BNDES, com interveniência da Eletrobras e garantia da União.
- II. Assuntos para Informação:
 - Homologação do contrato de venda de energia elétrica, entre Eletronorte e Seal Trade Comércio e Serviços Ltda (RD-0034, 30/01/14).
 - Criação de Grupo de Trabalho para avaliação dos ativos do fundo de investimento em participações Brasil Energia (FIP Brasil Energia) junto a Intesa (RD-0035, 30/01/14).
 - Homologação do contrato de compra e venda de energia elétrica, firmado entre a Eletronorte e a Alumina do Norte do Brasil S.A. (RD-0048, 04/02/14);
 - Relatório Final RE-PNG-006/2013, referente ao Leilão ANEEL nº 06/2013 (RD-0036, 30/01/14).
 - Aporte de Capital na Norte Brasil Transmissora de Energia S.A. (RD-0061, 12/02/14).
- III. Assuntos para acompanhamento:
 - Assuntos de Auditoria: a) Relatório CAA 03/2003 - Tucuruí; b) Relatório anual de prestação de Contas Eletronorte/2012; c) Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT;
 - Fechamento das Demonstrações Contábeis 2013 (Cronograma e Detalhamento) – CTA – PR-7970/2013 – Circular Eletrobras;
 - Análise das ocorrências e perturbações no sistema elétrico no mês anterior
 - Situação dos empreendimentos - cronogramas de obras
 - Novo Contrato de Metas de Desempenho Empresarial - CMDE - Ciclo 2013-2017
 - Certificação SOX – Situação atual
 - Documento do Conselheiro Daldegan intitulado “Recomendações do Conselho de Administração à Diretoria Executiva da Eletronorte”.
- IV. Assuntos para acompanhamento que foram transferidos para a próxima reunião:
 - Reforço à Transamazônica – Providências relacionadas com o reforço emergencial ao suprimento da Transamazônica (SE Xingu, SE Altamira, SE Uruará/Transamazônica);
 - Transmissão Maranhão – Manutenção das torres na reserva indígena dos Krikatis

- 1- O desempenho do nosso sistema elétrico** em janeiro de 2014 apresentou 21 desligamentos sem corte de carga e 8 desligamentos com corte de carga, dos quais 4 foram de responsabilidade da Eletronorte (estes valores, em média dos últimos 12 meses, foram de 20, 11 e 3, respectivamente). Em fevereiro, até a data da reunião, estes valores estavam em 21, 3 e 0, respectivamente, sendo os 3 desligamentos com corte de carga todos restabelecidos em menos de 2 minutos (sem multa).
- 2- O Índice de Robustez** em janeiro/2014 foi de 95,2% para equipamentos que atendem o critério “N-1”, e 81,0% para os demais, com o expurgo de agentes externos. Em fevereiro, até o dia da reunião, estava em 100% nos dois casos.
- 3- A Parcela Variável** subiu para 3,88 em janeiro/2014, ainda dentro da meta da Eletrobras (máximo 4,00), mas ultrapassando a meta estabelecida pela própria Eletronorte (3,32). Esse resultado foi afetado pela incorporação dos ativos da RBTE.
- 4- A Eletronorte está com 43 empreendimentos de expansão** (4 estão aguardando autorização da Aneel), envolvendo 34 subestações e 15 linhas de transmissão (480km, 43% o existente), incluindo a expansão emergencial na transmissão para atendimento ao Tramo Oeste (obra de Belo Monte). Destes, 30 são empreendimentos corporativos, dos quais 7 adiantados, 7 no prazo e 16 atrasados (53%), por conta de fornecedores. A média de atraso nas obras de transmissão é de 4 meses (já foi 18 em 2008 e 2009, caiu para 9 em 2010 e 3 em 2011, e se mantém em 4 desde 2012). A RAP - Receita Anual Permitida teve grande acréscimo com a incorporação da ETE.
- 5- Em resultados preliminares de 2013, a Margem PMSO** ficou em 42,5%, dentro da meta de 45,3%. A **Margem Ebitda** (ou Lajida – Lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização) ficou em 41,7%, melhor que a meta de 38,8%. A **Dívida Líquida/Ebitda** ficou em 1,7, dentro da meta de 2,5 e o **Lucro Líquido sobre Patrimônio Líquido** ficou em 12,5%, acima da meta de 7,8%. Os **índices de Favorabilidade**, Sustentabilidade **Financeira**, Sustentabilidade **Ambiental**, Sustentabilidade **Social** e Sustentabilidade frente a **Mudanças Climáticas**, em 2013, ficaram confortavelmente acima da meta (alguns acima de todas as empresas do Grupo Eletrobras).
- 6- Auditoria interna:** São 20 testes em execução, 12 na sede e 8 nas regionais (17 planejados e 3 adicionais), sendo 8 na DO, 7 na DG, 2 na PR 1 na DE, 1 na DF e 1 na Previnorte. As **exigências da CGU** são 28: 19 da DG, 8 da PR e 1 da DF, das quais 11 já foram atendidas: 7 da DG e 4 da PR. As **deliberações do TCU** foram 11, das quais 4 foram encerradas, 6 em instrução e 1 aguardando pronunciamento.
- 7- O Conselheiro Eleito reiterou sua solicitação de que sejam apresentados os dados mensais de acidentes típicos (AT), acidentes de deslocamento (AD), ambos com e sem afastamento do trabalho, acidentes fatais (AF), bem como o número de casos de afastamento por doença, além dos índices mensais TFA, TGA e de Absenteísmo.**