



# INTERSINDICAL NORTE SINDINORTE

STIU-DF \* STIU-AC \* STIU-AP \* STIU-AM \* STIU-MA \* STIU-MT \* STIU-PA \* SINDUR-RO \* STIU-RR \* STEE-TO

09.04.2012

## CAMPANHA DE DATABASE

### A ENERGIA DO BRASIL ESTÁ EM NOSSAS MÃOS

**C**om o lançamento da pesquisa de sugestões de cláusulas para a nossa Pauta de Reivindicações Específica da Eletronorte, para buscarmos avanços qualitativos em nosso Acordo Coletivo de Trabalho de 2012/2013, inicia-se mais uma Campanha Salarial de Database.

Será uma campanha difícil, que exigirá da categoria eletricitária toda a força de sua unidade. Alguns assuntos deverão ser tratados com muita serenidade e competência. A questão da E-Vida, por exemplo, é bastante complexa e exigirá muita habilidade e criatividade para garantirmos uma caixa de assistência digna para os (as) aposentados(as) sem nenhuma perda ou risco para o Plano de Preservação e Recuperação de Saúde - PPRS dos trabalhadores e trabalhadoras ativos.

Veja o calendário da campanha salarial de database ao lado, com as datas do início da pesquisa, as assembleias para definição da pauta de reivindicações definitiva e o lançamento oficial das campanhas nacional e específica.

Participar da pesquisa de sugestões de cláusulas para a pauta específica é muito prático. Acesse o link <http://sindinorte.stiudf.org.br> e clique no botão "pesquisa de cláusulas". Você verá uma tela como a apresentada abaixo, com os campos para as redações da cláusula e da justificativa. Ao lado, você terá o ACT 2011/2012 para, se for o caso, copiar, colar e alterar o que for preciso, como mostrado no exemplo. Além de alterar cláusulas ou redigir cláusulas novas, você também poderá responder a uma pesquisa de opinião, que será muito útil. Participe!

#### CALENDÁRIO DA CAMPANHA SALARIAL <http://sindinorte.stiudf.org.br>

**09 a 24/04:** Pesquisa para pauta específica (on line ou em papel, caso necessário).

**Até 25/04:** Recolher sugestões em papel e inserir em <http://sindinorte.stiudf.org.br>

**26 e 27/04:** Consolidar proposta de pauta de reivindicações para as assembleias.

**02 a 04/05:** Realizar assembleias em cada base e apreciar cláusula por cláusula.

**Até 07/05:** Enviar resultados das assembleias para secretaria do Sindinorte.

**Até 08/05:** Consolidar proposta FINAL da Pauta Específica para o ACT 2012/13.

**Dia 10/05:**

Reunião do Sindinorte

Entrega da Pauta Específica à Empresa

Reunião institucional com a Empresa

Lançamento oficial da campanha salarial

Distribuição de boletim para a categoria

**Dia 22/05:** Distribuição aos sindicatos do material gráfico de campanha.

**29 a 30/05:** Previsão da primeira rodada de negociação com a Empresa.

**Dia 31/05:** Distribuição à categoria de cartazes, adesivos e boletim da campanha.

<http://sindinorte.stiudf.org.br>

## Campanha salarial dos eletricitários - Database 2012

### Sugestões à Pauta Específica - Alterar cláusula

Você pode colar abaixo a cláusula original do ACT (veja ao lado) e destacar a sua alteração com letras maiúsculas para o TRECHO ADICIONADO ou, se for o caso, com XXXXXXXXX no lugar das palavras suprimidas.

**\* Obrigatório**

**Sugestão: \***

CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO-EDUCAÇÃO – ENSINO SUPERIOR  
A Empresa manterá um programa de reembolso XXXXXXXX TOTAL das despesas com educação de ensino superior, em nível de graduação, para os(as) empregados(as) que ainda não XXXXXX UTILIZARAM ESSE BENEFÍCIO,

**Justificativa: \***

Atenção! Sua justificativa deve ser plausível e bem fundamentada.

Se o empregado ainda não recebeu esse benefício, mesmo que já tenha um curso superior, a empresa deve continuar incentivando seu desenvolvimento profissional, reembolsando um novo curso superior, o que será bom também para a empresa.

### Acordo Coletivo de Trabalho 2011-2012

#### CLÁUSULA SÉTIMA – AUXÍLIO-TRANSPORTE

A Empresa continuará fornecendo o Auxílio-Transporte a todos(as) os(as) empregados(as), à exceção daqueles(as) que já utilizam o benefício do transporte gratuito, fornecido pela ELETROBRAS ELETRONORTE.

**Parágrafo Único:** Para efeito deste benefício, serão considerados 22 (vinte e dois) dias/mês, e a equivalência a 2 (duas) passagens diárias, da maior tarifa praticada na localidade, sendo que a atualização será praticada no fechamento da folha de pagamento após o reajuste, resguardada a necessidade mínima de 20 (vinte) dias para a operacionalização.

#### CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO-EDUCAÇÃO – ENSINO SUPERIOR

A Empresa manterá um programa de reembolso parcial das despesas com educação de ensino superior, em nível de graduação, para os(as) empregados(as) que ainda não possuam este nível de escolaridade, regulamentado por Instrução Normativa.

#### CLÁUSULA NONA – PLANO DE PROTEÇÃO E RECUPERAÇÃO DA SAÚDE

A Empresa continuará a manter para os(as) empregados(as) e dependentes, o Plano de Proteção e Recuperação da Saúde - PPRS, a título de complementação dos benefícios prestados pela Previdência Social, de acordo com as condições a seguir:

GRUPOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE

PERCENTUAL DE PARTICIPAÇÃO DO(A) EMPREGADO(A) NO PPRS