



Filiado à CUT-FNU

# STIU-DF

## NOTÍCIAS

### EDIÇÃO EXTRA

INFORME STIU NOTÍCIAS EXTRA - ELETRONORTE - NÚMERO 30/2013 - 26 de Novembro de 2013

## HÁ TEMPUS QUE NÃO SE VIA... NÃO SE OUVIA...

### NÃO SE SENTIA TAMANHA INSATISFAÇÃO

**A** Eletronorte completou 40 anos e, ao longo de sua história, os trabalhadores e trabalhadoras viveram e construíram a empresa e diversas histórias. Projetaram e construíram empreendimentos vitais ao desenvolvimento do País, atuaram em áreas quase inóspitas, lutaram contra a privatização, cobraram o concurso público, acreditaram em uma empresa robusta, estatal e transparente, pautada na valorização da prata da casa. Os trabalhadores e trabalhadoras atravessaram governos, mandos e desmandos, diferentes administrações, sempre com o sentimento de que valia a pena fazer parte desta equipe.

A unificação do Sistema Eletrobras trouxe muita apreensão, afinal, a Eletronorte tem perdido cada vez mais autonomia em questões internas e específicas de nossa empresa. Para completar o cenário, a empresa não se preparou para a saída dos trabalhadores e trabalhadoras inscritos no PIDV. Diversas áreas deveriam ter se antecipado e feito seleções internas, com treinamento específico, e que, pelo relatado em diversas áreas, isso não ocorreu.

O que se vê é um verdadeiro retrocesso nos procedimentos internos da empresa. A Eletronorte se valeu da implantação do banco de horas, negociado no meio de um processo trabalhista complexo, para implantar apenas na sede o registro de ponto acoplado ao acesso à empresa. A Eletronorte se esconde

no discurso de que está esperando orientações da holding e nada mais acontece. Até mesmo quando a holding procede de uma forma, a Eletronorte aguarda a orientação formal. É o caso dos(as) trabalhadores(as) anistiados(as), que a Eletrobras está realocando em seu quadro próprio, enquanto a Eletronorte continua a mantê-los cedidos, mesmo contra sua vontade.

Até quando será assim? Será necessário vermos nosso sistema ficar frágil em virtude da falta de despachantes devidamente treinados nos COR's? Veremos nossa empresa ser questionada pelo Ministério Público do Trabalho por descumprimento da NR10? Veremos nossa empresa gastar rios de dinheiro para contratar um advogado trabalhista porque a própria Eletronorte não cumpriu com o compromisso da harmonização salarial?

A insatisfação é crescente. A administração da Eletronorte tem apresentado medidas de gestão retrógradas. Os trabalhadores e trabalhadoras da Eletronorte se recusam a acreditar que o mais importante hoje é buscar mecanismos de controle e vigilância do quadro técnico, em vez de valorizar o trabalho que cada um desempenha em sua função para construir uma grande empresa.

**É por isso que, no dia 28.11, vamos nos manifestar... Venha e participe!**

**VIRE ➡**

# E-Vida

## No próximo dia 30 encerra o prazo para inscrição no E-Vida PPRS e demais planos contributivos.

É chegado o momento final de cada trabalhador(a) optar pelo plano de saúde em que irá permanecer. Cerca de 65% do quadro ativo da Eletronorte optou por migrar para o plano contributivo, seja para garantir a continuidade da assistência na aposentadoria, seja para incluir genitores e demais parentes, além de ter menor participação em procedimentos e internação. Os motivos vão de acordo com a necessidade e avaliação da situação de cada um. Os que optaram por permanecer no PPRS contam com apenas a “vantagem” de não contribuírem mensalmente.

As entidades sindicais desempenharam o papel de assegurar a mesma cobertura em ambos os planos, de preservar o PPRS tal como está no ACT específico e criar normas internas que garantam o E-Vida PPRS no âmbito empresarial da Eletronorte. Ademais, têm buscado sanar as dúvidas a medida que as mesmas vêm surgindo. Algumas situações ainda devem ser resolvidas, como é o caso dos casais e dos genitores, mas que não invalidam a opção que cada um deve fazer neste momento. Portanto, para quem ainda não fez sua opção, fique atento, pois dia 30 é o prazo final.

## Reunião do Conselho Deliberativo

Na reunião do Conselho, ocorrida no dia 22 passado, participaram dois representantes dos(as) trabalhadores(as) na E-Vida, Fabiola (STIU/DF) e Wellington (STIU/MA). Dentre os pontos discutidos esteve o processo eleitoral para o Conselho Deliberativo e Fiscal da E-Vida que iniciou seu processo esta semana e cuja votação deverá ocorrer nos dias 29 e 30 de janeiro de 2014. Ao todo serão preenchidas 10 vagas: no Conselho Deliberativo serão duas vagas entre os membros titulares dos ativos e seus respectivos suplentes e uma vaga para membro titular dos assistidos e seu respectivo suplente; no Conselho Fiscal é uma vaga, com sua respectiva suplência, tanto para os membros titulares ativos quanto assistidos. Outra pauta importante foi a comunicação por parte da Diretoria da E-Vida de novos profissionais credenciados para atender aos planos e a apresentação do trabalho que vem sendo desenvolvido para aumentar a rede de credenciados em todas as unidades da Eletronorte. Em breve será disponibilizado aos associados assistidos um plantão social, que para os associados ativos é prestado pelas assistentes sociais da Eletronorte. Os representantes dos(as) trabalhadores(as) solicitaram documento contendo explicações sobre as reuniões do Conselho ocorridas anteriormente e funcionamento operacional da E-Vida. Ainda, solicitaram dos membros indicados pela Eletronorte medidas para sanar os questionamentos relativos aos genitores não credenciados, mesmo estando aptos e a questão dos casais, quando ambos optam pelo plano contributivo. As reuniões do Conselho Deliberativo são mensais e não envolvem nenhum tipo de pró-labore.

## HOJE, NO GRANDE AUDITÓRIO, NÃO DEIXE DE PARTICIPAR:



### VIDEOCONFERÊNCIA COM O CONSELHEIRO REPRESENTANTE DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ELETRONORTE

Dia 26/11, nesta terça-feira, no Auditório,  
das 9h30 às 11h30 ou das 15h às 17h (horário de Brasília)