



# STIU-DF

## NOTÍCIAS

EDIÇÃO EXTRA

[www.urbanitariosdf.org.br](http://www.urbanitariosdf.org.br)

INFORME STIU NOTÍCIAS EXTRA - CEB - NÚMERO 21/2010 - 25 DE NOVEMBRO DE 2010

# FIM DE GESTÃO NÃO É O MOMENTO PARA FIRMAR CONVÊNIOS

O STIU-DF foi informado de que está em curso na empresa um processo de assinatura de convênios nas áreas de PEE (Programa de Eficiência Energética) e P&D (Programa de Desenvolvimento). Embora essa seja uma obrigação legal da empresa, o Sindicato entende que a diretoria da CEB não deve firmar esses convênios no fim de sua gestão, principalmente em razão do alto volume de recursos envolvidos.

Além disso, a Companhia deveria primeiro pesquisar nas ou-

tras empresas do setor elétrico o desempenho de projetos que deram bons resultados e, em seguida, realizar consulta pública para obter o menor preço. Jamais deveria, como parece estar acontecendo, sujeitar-se a interesses escusos ou pressão de lobistas que nada têm a ver com a empresa.

Certamente, este não é momento para a CEB assinar novos contratos. Segundo a própria diretoria, a empresa passa por sérias dificuldades financeiras. Esse foi, inclusive, um dos argumentos usados na recente da-

ta-base: a atual gestão não iria deixar novos compromissos financeiros para os próximos dirigentes.

O Sindicato está atento: caso a CEB prossiga com a intenção de firmar convênios "no apagar das luzes" dessa gestão, o Ministério Público e o Tribunal de Contas do DF serão informados.

Na avaliação do STIU-DF, o mais correto para a diretoria da empresa fazer agora é tentar viabilizar recursos para honrar os compromissos já vencidos, ao invés de deixar novos compromissos para a futura gestão.

## COMPENSAÇÃO DOS DIAS PARADOS NA GREVE

*Veja como ficará a compensação dos dias parados na última greve. O STIU-DF destaca que o trabalhador, junto com o gerente imediato, definirá a forma que melhor atender às partes, não havendo*

*nenhum tipo de prioridade, podendo ser usadas as seguintes alternativas:*

- 1. Dias de abono assiduidade;*
- 2. Dias do ano de 2010, a serem utilizados até 31.12.2010;*

- 3. Horas mensais; e*
- 4. Compensação*  
*Será aceita a compensação no início de expediente, intervalo de almoço (30 minutos), fim de expediente, horas extras nos sábados, domingos e feriados e dias*

*normais, com a devida anuência do gestor.*

*A compensação dos dias parados deverá ocorrer até o dia 31 de janeiro de 2011, com acompanhamento e controle dos gestores da área.*