



Filiado à CUT-FNU

STIU-DF

NOTÍCIAS

EDIÇÃO EXTRA

www.urbanitariosdf.org.br

INFORME STIU NOTÍCIAS EXTRA - CEB - NÚMERO 6/2012 - 30 DE MAIO DE 2012

TRANSFERÊNCIA DO COD/COS PARA O SIA

SINDICATO NÃO ACEITARÁ QUE IMPROVISAÇÕES LEVEM A CONDIÇÕES INSEGURAS E INDIGNAS DE TRABALHO

Em reunião realizada no último dia 23/05, o STIU-DF registrou para a diretoria da CEB a preocupação com o processo de transferência dos empregados lotados no COD/COS para o SIA. Considerando o fato de que o prédio definitivo do novo Centro de Operações nem começou a ser construído, e que empresa almeja fazer a mudança ainda no mês de junho/2012 – uma vez que está vencendo o prazo de desocupação da Pirâmide –, ficou evidente que tudo caminha para a indesejável improvisação.

Sem entrar no mérito do quanto é

temerário improvisar um COD ou um COS, os dirigentes sindicais deixaram claro que não aceitarão o comprometimento das condições de trabalho e da dignidade dos trabalhadores com instalações montadas a “toque de caixa” e sem a observância dos exigidos requisitos de segurança, saúde, higiene e acessibilidade.

Vale lembrar que essa transferência afetará outras áreas da empresa – como os Serviços Gerais – e quase todos os empregados do SIA, agravando problemas como a falta de vagas e a inse-

gurança no estacionamento.

Diante dessas ponderações, os diretores da CEB se comprometeram a ouvir as sugestões dos trabalhadores da Operação e a promover as adequações necessárias no SIA para acomodar os trabalhadores, inclusive ampliando vagas de estacionamento e melhorando a segurança no local.

O Sindicato acompanhará de perto esse processo e reforça: não admitirá condições indignas de trabalho no SIA ou em qualquer outra área da empresa.

MAIS UM ANO SEM PLR

CEB DISTRIBUIÇÃO FECHA 2011 NO PREJUÍZO

Apesar da melhoria nos indicadores globais – principalmente do FEC, que caiu de 15,26 para 13,05 interrupções –, a CEB D fechou o resultado de 2011 com prejuízo de aproximadamente R\$ 3 milhões, frustrando a expectativa dos trabalhadores e das trabalhadoras quanto ao recebimento de PLR.

Na reunião do dia 23/05, o Sindicato questionou a diretoria da empresa se não houve excesso de prudência nos provisionamentos, já que estes afetam direta-

mente os resultados. A CEB esclareceu que efetuou as provisões conforme as normas contábeis e as recomendações da auditoria independente.

O alento é que a empresa já conseguiu inverter esse quadro em 2012. Agora, é esperar que os esforços despendidos pela categoria para reerguer a Companhia não sejam esquecidos na data-base deste ano e na hora de pagar a Participação nos Resultados.

CEB NEGA PDV

Na mesma reunião, a diretoria da CEB negou que esteja estudando a implementação de um programa de demissão voluntária. Segundo os diretores presentes, a empresa só encaminharia um PDV se esta fosse a vontade do GDF, pois trata-se de uma decisão de governo e não de órgão ou de estatal.

VIRE >>

TRABALHADOR ACIDENTADO RECEBE ALTA

Após mais de vinte dias de internação, recebeu alta o eletricista da CEB, lotado na GRSE, vítima de um grave acidente de trabalho no último dia 30/04, quando executava serviços nas imediações da DF-140. Felizmente, depois de um lento processo de recuperação – inclusive em UTI –, o companheiro passa bem e tudo indica que, embora ainda tenha que ser submetido a cirurgias reparadoras, ele se reabilitará plenamente.

Essa boa notícia, porém, não afetará a disposição do Sindicato de acompanhar atentamente a análise e investigação de mais esse acidente envolvendo eletricitistas da empresa.

Está ficando cada vez mais claro que, apesar do valioso trabalho dos técnicos da CEB, só o treinamento não será suficiente para impedir a ocorrência desses tristes eventos que mutilam, incapacitam e

matam trabalhadores. Será preciso mais acompanhamento, mais formação continuada e mais aculturamento interno com foco na prevenção, o que não se faz sem o fortalecimento do SESMET (Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho) e, sobretudo, das CIPAs da empresa. Só assim ganharemos a batalha contra os acidentes de trabalho, que já foi uma luta vencida no passado.

INFORMES FACEB

FUNDAÇÃO FECHA 2011 COM SUPERÁVIT E É UMA DAS POUCAS A BATER META ATUARIAL

Em reunião realizada no dia 23 de março, o Conselho Deliberativo aprovou as contas da FACEB relativas ao ano de 2011 e destacou o trabalho realizado tanto na gestão do patrimônio, quanto do passivo previdencial da Fundação, com destaque para o processo de alteração regulamentar dos planos BD e CD.

A complicada conjuntura econômico-financeira de 2011 – com crise internacional e bolsa de

valores despencando 18% em relação a 2010 – realçou muito a superação da meta atuarial (INPC + 6% ao ano) nos dois planos, BD e CEBPREV, sendo a FACEB uma das poucas entidades de pequeno porte a alcançar esse feito no exercício passado.

As mudanças nos regulamentos previdenciais visando à manutenção do equilíbrio e à solvência do Plano BD – sem redução da base

de contribuição para a previdência complementar dos (as) trabalhadores (as) –, constituíram o fator mais importante para a apuração do superávit nas contas de 2011.

Para o Sindicato, este é um sinal evidente de que a Fundação está no rumo certo e de que estão sendo dados os passos necessários para a consolidação da segurança e tranquilidade de todos que dela dependem.

ELEIÇÃO DO DIRETOR DE BENEFÍCIOS

Vai até o dia 1.º/06 (próxima sexta-feira) o prazo de inscrição dos candidatos interessados em participar da eleição para diretor de Benefícios da FACEB. As informações sobre os requisitos e documentos necessários podem ser obtidas no site da Fundação (www.faceb.com.br).

Trata-se de um importante momento de reflexão por parte dos trabalhadores e aposentados da CEB. Afinal, é a gestão do nosso futuro que vai ser debatida nessa eleição.

A orientação do STIU-DF não poderia ser outra: a categoria deve conhecer a história de cada candidato e optar por aquele que, além de já ter demonstrado compromisso e responsabilidade com a FACEB, mantém forte o vínculo com as lutas dos trabalhadores e das trabalhadoras da CEB.