

A ELETRONORTE QUE QUEREMOS!!!

Seguiremos em luta para conquistar reconhecimento, direitos e benefícios.

Em 40 anos de luta, que incluíram demissões e perseguições, as trabalhadoras e trabalhadores da Eletronorte conquistaram mais que o reconhecimento de trabalhar em uma empresa estatal, forte agente de desenvolvimento regional e nacional. Conquistamos direitos e benefícios que nos davam orgulho, não apenas de trabalhar na Eletronorte, mas, de ser Eletronorte.

De uns tempos para cá, esse sentimento tem mudado. O orgulho, em alguns casos, tem se tornado decepção. As trabalhadoras e trabalhadores mais antigos, acostumados em ter seu trabalho reconhecido e valorizado, hoje, no exercício de sua função, recebem os “recadinhos do coração”. As advertências geradas pelo sistema Tempus têm causado desmotivação ao quadro técnico que, merecidamente, conquistou prêmios de excelência no setor de energia.

A gestão da Eletronorte, motivo de orgulho quando comparada às demais empresas do Sistema Eletrobras, tem demonstrado que, hoje, seu pilar fundamental é a redução de custos – em especial o de Pessoal – e não mais a classe trabalhadora. Prova disso é a interpretação que a empresa tem dado ao ACT do banco de horas. Deliberadamente, a diretoria da Eletronorte criou um Sistema que não atende ao acordo aprovado pela categoria nas assembleias, além de descumprir os ACT's específico e nacional, ao extinguir o código 77 e alterar unilateralmente instruções normativas em desfavor da classe trabalhadora.

Exemplos não faltam: o pagamento incorreto das horas-extras; a extinção do horário reduzido de trabalho em casos de necessidade médica, principalmente, aos portadores de necessidades especiais; as viagens a serviço não reconhecidas como tal para não gerar horas no

banco; a alteração no horário de trabalho para não gerar hora-extra àqueles (as) que exercem atividades de manutenção e comissionamento. Estes são alguns pontos de descumprimento ao ACT de banco de horas.

A categoria anseia por ter seus direitos e benefícios reconhecidos. Mais do que isso, queremos avanços, como a correta medição das horas de viagem a serviço. A criação de um código que compense as horas utilizadas pelas mães trabalhadoras e pais trabalhadores ao acompanhar a rotina escolar de seus(suas) filhos(as), fazendo valer o Estatuto da Criança e do Adolescente e a Lei de Educação Básica. Este ponto é um avanço na promoção da equidade de gênero, pois, o acompanhamento da vida escolar dos(as) filhos(as) é, ainda, uma atribuição mais ligada às mulheres, que ficam com horas negativas ao conciliar o papel de mãe e de trabalhadora.

Queremos uma avaliação por mérito verdadeira, com critérios claros e transparentes, que não seja usada como moeda de troca. Queremos segurança no local de trabalho, onde as instalações estejam dentro de padrões de segurança adequados e não haja diferenciação entre o local da Diretoria/Regional e da classe trabalhadora. Queremos voltar a ser referência nas relações de trabalho. Queremos gozar dos direitos e benefícios já conquistados, como o abono assiduidade, em tantas áreas difícil de ser conseguido.

Queremos uma só Eletronorte, onde todas as Diretorias apliquem, de forma correta, as leis e normativas da empresa, cessando com o tratamento diferenciado entre Diretorias que, muitas vezes, geram passivos trabalhistas. Queremos ter mobilidade interna na empresa, de forma a revitalizar as áreas e processos, evitando a lógica da terceirização, como

é o caso da gerência de inspeção de equipamentos. Queremos uma área de planejamento forte, que seja capaz de visualizar as oportunidades de mercado para a Eletronorte.

Os homens e mulheres que dedicam sua história à Eletronorte esperam que a Diretoria passe a olhar nossa Empresa com outros olhos, com outra forma de gestão. Uma gestão que prime pela real valorização da classe trabalhadora, pilar fundamental para a sustentabilidade da Eletronorte. Alguns (mas) de nós que iniciaram sua trajetória na empresa mais recentemente, esperam seguir os passos dos(as) que já saíram e aprender com os(as) que ainda estão.

Queremos ter orgulho de trabalhar na Eletronorte, lutar e conquistar nosso reconhecimento, colocar nossa competência técnica a serviço do Brasil. Queremos que os próximos 40 anos, sejam como os primeiros, um constante aprendizado, crescimento e conquistas.

Juntos, conquistaremos mais!!!

FIQUE ATENTO(A)!!!

A Previnorte, em resposta às cartas do Sindinorte, propôs a data de 8 de maio, quarta-feira, às 14h30m, para fazer a apresentação e prestar os esclarecimentos necessários ao Previnforme 443 e aos rendimentos da Fundação no 1º trimestre de 2014. A Eletronorte deve se manifestar quanto à sua presença e a possibilidade da videoconferência ainda hoje.

Fique atento e participe!

Tire suas dúvidas, afinal trata-se de nosso patrimônio e nosso futuro.

ASSEMBLEIA AMANHÃ

O STIU/DF convoca todas as trabalhadoras e trabalhadores para importante assembleia, conforme a seguir:

Data: **06/05/14 (3ª-feira)**

Hora: **09h 1ª convocação**

09h30m 2ª convocação

Local: **Entrada principal 2º SS**

PAUTA

1. **Informes**
2. **Ação judicial PNE's**
3. **Atividades CNE/FNU**
4. **PLR**
5. **Assuntos Gerais**

