

CONTRAPROPOSTA DO ONS X PLANO DE SAÚDE

A contraproposta do ONS para o ACT 2010/2012 somente foi aprovada no âmbito dos sindicatos que compõem a Intersindical ONS no dia 28 de outubro, após nova assembleia na base Recife (a assembleia anterior, de 14 de outubro, havia rejeitado a proposta da empresa), visto que o ONS não aceitou nossas argumentações sobre a deliberação coletiva contida em nosso ofício de 19 de outubro (verso deste boletim). Neste ofício, aproveitamos para apontar a diretoria da empresa os principais pontos que têm motivado a insatisfação dos seus profissionais.

Apesar de discutido em todas as assembleias, a situação das pendências nos estudos referentes ao Plano de Saúde – que preveem o escalonamento por faixa etária com o intuito de garantir a sua perenidade – não constou do ofício encaminhado à empresa, pois havia o compromisso de apresentação desses estudos para discussão com as entidades sindicais antes de sua implantação. Considerando que haveria uma discussão prévia do assunto, nas assembleias ficou definido que os sindicatos trariam as propostas apresentadas

pela empresa para deliberação da categoria, contudo, fomos surpreendidos com o anúncio do pacote fechado, pronto para implantação, sem a prévia discussão com os empregados e/ou sindicatos. Outro ponto que destacamos foi que em todas as reuniões de acompanhamento, ao longo deste ano, a Intersindical reforçou junto à empresa a observância da solidariedade hoje existente entre os participantes, que completou mais de 10 (dez) anos.

Na semana passada, após algumas apresentações do Novo Plano de Saúde aos empregados pela empresa, a Intersindical tomou conhecimento do grande prejuízo que poderá ser causado às pessoas que estão próximas da aposentadoria, sem falar nas que estão aposentadas ou que irão se aposentar em breve (muitos terão que adiar os seus planos de aposentadoria). As apresentações feitas distorcem as comparações com um mercado de planos individuais, e que na verdade deveriam buscar comparações com planos coletivos empresariais e com mais de 10 (dez) anos de existência.

A Intersindical convoca todos os trabalhadores do ONS para uma re-

flexão sobre os ganhos de um plano de saúde com participação solidária, pois à medida que caminhamos para a aposentadoria e nossos ganhos são diminuídos (Plano Previdenciário CD-ONS insuficiente), não podemos passar a arcar com os altos custos do novo plano de saúde proposto. É um contra-senso que poderá inviabilizar a aposentadoria. Sempre houve a solidariedade entre os empregados do ONS com os custos do plano de saúde. A mudança trará prejuízo a 100% dos empregados no futuro e portanto, deve ser discutida com muito cuidado. A doce redução oferecida agora pela empresa poderá ser muito amarga daqui a pouco!!! Estamos todos no mesmo barco!!!

Após estas constatações, a Intersindical solicitou, no dia 9 de novembro, através de e-mail, o agendamento urgente de reunião com a empresa para tratar deste assunto, antes de qualquer implantação. Estamos lutando para que os trabalhadores do ONS tenham o direito de avaliar com mais cuidado esta proposta, possam contribuir com sugestões e por fim, participem da decisão, afinal é o nosso futuro que está em jogo. É este o ONS que queremos?!?!?!?

GESTÃO X ABONO NO BANCO DE HORAS

Aproveitamos para informar que os gestores das diversas bases do ONS têm total autonomia para abonar no Banco de Horas as ausências no horário núcleo ocorridas em função de Comparecimento para Tratamento de Saúde (consulta médica), considerando a apresentação do respectivo atestado. Deve prevalecer a análise do gestor, quando o profissional não abusa deste expediente e tem bom desempenho. Essa medida vale para todo o ONS e não somente para algumas localidades !!!

Vamos nos manter informados e mobilizados!

Rio de Janeiro, 19 de outubro de 2010.

Ofício nº 001/2010

Ao
Operador Nacional do Sistema Elétrico Nacional
DD. Geral Hermes Chipp

Prezado Diretor,

A Intersindical ONS vem comunicar a Diretoria do OPERADOR NACIONAL DO SISTEMA ELÉTRICO a aprovação da maioria dos trabalhadores presentes nas assembléias das bases de Brasília, Florianópolis, Rio e Recife da contraproposta feita pelo ONS à pauta de reivindicações 2010/2012.

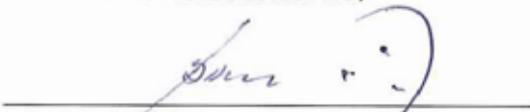
Reafirmamos, conforme prática de longa data e conforme **editais de convocação** das entidades sindicais, que os trabalhadores deliberaram previamente e positivamente quanto à **decisão coletiva** nas diversas assembléias da categoria para análise e aprovação da pauta negocial – **Autorizaram e reconheceram como legítima a deliberação coletiva dos trabalhadores e sindicatos que compõem a Intersindical ONS** -, portanto, a aprovação ou não de uma contraproposta da empresa as reivindicações dos trabalhadores é definida pelo resultado final das assembléias realizadas nas bases das entidades representativas dos trabalhadores do ONS, em todo o país.

Apesar da aprovação, destacamos para a diretoria do ONS uma crescente insatisfação no quadro dos seus profissionais, mais de 50,0% (cinquenta por cento) aproximadamente, principalmente quanto aos tópicos descritos a seguir:

1. **PGCR:** evolução e transparência na elaboração do Orçamento do ONS, com atuação forte e coordenada junto ao Conselho de Administração e a Aneel, para a promoção de avanços na Política Salarial, no Mercado Pesquisado, na Meritocracia e na Performance Organizacional;
2. Produtividade/Mérito Coletivo: definição da metodologia e verba a parte da Meritocracia;
3. Reavaliação do Quadro Funcional: setores sobrecarregados e com quadro reduzido;
4. Trajetória de Carreira: implantação imediata com tratamento equânime, transparente e com oportunidade para todos;
5. Banco de Horas: reconhecimento dos Atestados de Comparecimento para Tratamento de Saúde (abono de horas), conforme prática de mais de 10 (dez) anos (problema gerencial ou quebra de contrato);
6. RPG nas dependências da empresa (adequação das instalações);
7. Discursos da diretoria descasados da realidade: "Quem estiver insatisfeito que pegue seu boné".

A Intersindical aproveita para solicitar a V. Sa., que agende para breve uma reunião com intuito de tratarmos preventivamente das insatisfações detectadas.

Atenciosamente,



 Urbano do Vale

Vice-Presidência do SINTERGIA-RJ
Pela Intersindical ONS

C.c. Sr. José Enrique Carvalho Coelho
MD. Relações Trabalhistas