

CAMPANHA SALARIAL 2015

Sem retrocessos e retiradas de direitos

Na quarta-feira (7) os dirigentes sindicais do STIU-DF se reuniram com representantes da CEB para a segunda rodada de negociação do acordo coletivo da categoria eletricitária.

A pauta de reivindicações contém 65 cláusulas e foram divididas em quatro blocos: cláusulas sociais/relações de trabalho; relações sindicais; econômicas e novas. Na reunião foram discutidos os dois primeiros blocos.

Das cláusulas que abordam as relações sindicais, apenas a 54ª que trata da data-base e vigência ficou pendente, será discutida a proposta de negociação das cláusulas sociais/relações sindicais por dois anos e as econômicas por um ano. A comissão de negociação ficou de avaliar e apresentar na próxima rodada. As demais cláusulas (17ª; 35ª; 36ª; 37ª; 38ª; 39ª; 40ª; 41ª; 42ª e 47ª) deste bloco foram mantidas.

Para as cláusulas sociais/relações de trabalho a maior parte foi conservada conforme ACT vigente. Com base na proposta do STIU-DF, a cláusula que trata da política de recursos humanos propõe a destinação da verba de 3% da média da folha de pagamento para aplicação da antiguidade/mérito. Portanto, a CEB propôs o pagamento do benefício condicionado à existência de lucro operacional e qualidade, mantendo a verba de 1%. O STIU-DF rechaçou a proposta.

As cláusulas econômicas e novas serão discutidas a partir da próxima rodada de negociação agendada para o dia 15 de outubro.

Na ocasião, a Comissão de negociação da CEB explicou que a empresa está realizando um processo de recuperação de receita, e que para isso foi necessária a contratação de uma prestadora de serviço. Disse que

de 2008 a 2014 houve grande perda de receita devido a fraudes, medidores com defeitos e inadimplência. Foi pontuado que com a fiscalização será possível a recuperação de 35 milhões.

O STIU-DF defende o fortalecimento e equilíbrio econômico-financeiro da CEB, mas deixa claro que não aceitará retrocessos e retirada de direitos. Destacamos que está será uma campanha difícil, uma vez que o discurso da falta de receita é colocado a todo o momento pela empresa.

Assim, é importante destacar que a união e mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras da CEB nesse processo são fundamentais para sairmos vitoriosos desta campanha salarial.

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO CEB 2015/2017

**Manter o ACT e lutar para avançar
nas conquistas**



SEJA AMIGO (A) DO SINDICATO NAS REDES SOCIAIS



www.twitter.com/urbanitariosdf



www.facebook.com/sindicato.urbanitarios



www.youtube.com/tvurbanitarios



(61) 9144-8075

Visite sempre nosso site (www.urbanitariosdf.org.br), onde você poderá acessar nossas redes sociais, no Facebook, YouTube e Twitter.