

STIU-DF ENTREGA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

O STIU-DF protocolou e entregou nesta terça-feira 15 a pauta de reivindicação dos trabalhadores e trabalhadoras da CEB. A pauta construída com sugestões de trabalhadores e trabalhadoras de todas as bases, trás cláusulas de Manutenção, Cláusulas com avanço e Cláusulas novas.

O Sindicato chama a atenção dos trabalhadores



e trabalhadoras lembrando que os benefícios do nosso ACT foram conquistados com muita luta e muitas vezes abrindo mão de reajustes salariais ao longo de toda a sua trajetória profissional na empresa.

Sabemos que esta Data-Base talvez seja uma das mais

difíceis da história do Sindicato e que somente com a união de todos é que podemos sair vitoriosos.

PAUTA DA EMPRESA É SÓ RETROCESSO

Paralelamente a política de arrocho do governador Rodrigo Rollemberg, a diretoria da CEB apresentou nesta terça-feira 15, o seu pacote de maldades para os trabalhadores e trabalhadoras da empresa.

Trata-se de uma proposta privatista com retrocesso e retirada de conquistas históricas dos trabalhadores e trabalhadoras jamais vistos na história dessa empresa entre as quais, o empréstimo de férias, o Ticket natalino, PLR, além de cláusulas sociais como ausências justificadas, plano de saúde, garantia de emprego e ainda um Programa de Demissão Involuntário (PDI), entre outras.

Pela proposta da empresa, as cláusulas do presente acordo suprimem todas as cláusulas de acordos coletivos de trabalho firmados anteriormente, bem como revogam expressamente as normas internas com elas incompatíveis. Ou seja, é dizer para o traba-

lhador que a partir de hoje todas as suas conquistas estão revogadas e que passarão a receber os poucos benefícios que restaram com valores de 2013.

Vale lembrar que os benefícios do Acordo Coletivo são frutos de longos anos de trabalho dedicados a empresa e que muitas vezes foram concedidos em troca de reajustes salariais.

O STIU-DF ressalta que não foram os trabalhadores e trabalhadoras que levaram a empresa pro fundo do poço e sim a incompetência de governos e diretorias passadas. Não vai ser tirando o couro do trabalhador que a diretoria irá recuperar a empresa.

O STIU-DF deixa claro que não admitirá qualquer retirada de conquista do nosso Acordo Coletivo e que se preciso for, estaremos preparados e mobilizados para o embate e o enfrentamento em defesa dos nossos direitos.

VALORIZAR OS TRABALHADORES É FORTALECER A CEB!

SEJA AMIGO (A) DO SINDICATO NAS REDES SOCIAIS



www.twitter.com/urbanitariosdf



www.facebook.com/sindicato.urbanitarios



www.youtube.com/tvurbanitarios



(61) 9144-8075

Visite sempre nosso site (www.urbanitariosdf.org.br), onde você poderá acessar nossas redes sociais, no Facebook, YouTube e Twitter.