

SINDICATO COBRA INFORMAÇÕES SOBRE O PCCS



Em reunião realizada nesta quinta-feira (2/04), com o novo diretor de gestão da CEB Distribuição, o Sindicato cobrou informações sobre a aplicação do mérito neste mês de abril, conforme cronograma divulgado pela empresa aos empregados.

O PCCS vigente prevê, além da promoção por antiguidade, a promoção por merecimento (ou mérito), a ser aplicada nos salários dos empregados com as melhores classificações nas avaliações de desempenho. Segundo a empresa, após dois ciclos de avaliação e o respectivo ranqueamento das notas, o orçamento de 1% da folha de pagamento possibilitou que a promoção contemplasse 196 empregados avaliados.

A aplicação de duas referências aos contemplados retroativos a dezembro/2014, está confirmada, segundo o diretor de gestão, para o pagamento de abril/2015, conforme cronograma divulgado.

O Sindicato manifestou sua posição de que o ideal

O Sindicato também cobrou do diretor, o treinamento dos eletricitistas que foram contratados por determinação judicial.

seria a aplicação de uma referência, pois isso elevaria o número de empregados contemplados com o mérito. A CEB informou que todos os estudos, as informações coletadas de outras empresas e as simulações realizadas pelo RH apontaram para duas referências, mas não se opõe em rediscutir esse ponto nos próximos ciclos de avaliação. O STIU-DF cobrará essa mudança.

O Sindicato também cobrou do diretor, o treinamento dos eletricitistas que foram contratados por determinação judicial. Alguns estão há nove meses na empresa sem poder exercer suas atividades. O diretor recomendou ao superintendente de Recursos Humanos que avaliasse, caso a caso, e apresentasse uma alternativa para solucionar o problema desses trabalhadores.

Outro ponto discutido na reunião foi a Cláusula 27ª do ACT – Salário Profissional. O Sindicato cobrou do diretor o cumprimento de Cláusula do ACT por parte da empresa. O diretor ficou de analisar o caso junto ao RH, uma vez que foi emitido pelo jurídico um parecer desfavorável ao pagamento dessa compensação.



SEJA AMIGO (A) DO SINDICATO NAS REDES SOCIAIS



<http://twitter.com/urbanitariosdf>



<http://www.facebook.com/sindicato.urbanitarios>



<https://www.youtube.com/tvurbanitarios>



(61) 9144-8075

Visite sempre nosso site (www.urbanitariosdf.org.br), onde você poderá acessar nossas redes sociais, no Facebook, YouTube e Twitter.

CONSELHO DELIBERATIVO APROVA CONTAS/2014 DA FACEB

Déficit do plano BD caiu 80%

Em meio a um cenário de dificuldades, com aumentos sucessivos de déficits e perdas dos fundos de pensão, essa é uma boa notícia para os cebianos. O Plano BD, que apresentou resultado negativo em 2013 de R\$ 76 milhões, reduziu seu déficit para R\$ 15,7 milhões em 2014. Esse resultado foi motivado, sobretudo, pela mudança da legislação que obrigava a redução da taxa de juros utilizada para calcular as obrigações do plano. Agora, cada entidade pode fixar sua taxa, a partir de parâmetros estabelecidos pelo órgão regulador, de acordo com sua carteira de títulos federais e duração do plano de benefícios.

O resultado dos investimentos também surpreendeu positivamente, uma vez que a meta foi superada em mais de 1,8% e o plano CEBPREV, embora não tenha atingido a meta de INPC + 5,75 a.a, chegou a 11,88% de rentabilidade, uma das melhores entre os mais de 60 planos de Contribuição Definida (CD) acompanhados pela consultoria Adittus, que presta serviço à FACEB.

Esse bom desempenho dos planos previdenciários reflete bem as ações tomadas pela FACEB nos últimos anos, seja no sentido de conter o aumento não estimado das obrigações do plano BD, seja no sentido de diminuir a exposição dos recursos dos planos à volatili-



dade da bolsa de valores e a investimentos de baixa relação risco-retorno.

Como se trata do terceiro exercício deficitário, a FACEB deverá elaborar um plano de equacionamento em 2015 para aplicá-lo em 2016. Porém, conforme a legislação, o equacionamento pode se tornar desnecessário caso o déficit atual do plano BD seja revertido neste ano, o que é perfeitamente possível.

STIU-DF se reunirá com a diretoria da FACEB

Está marcada para a próxima sexta-feira (10/04), uma nova reunião com a diretoria da FACEB. Em pauta, as mudanças de procedimentos na liberação de exames, o novo cronograma de reembolso, a questão do cadastramento de pai e mãe e os estudos que estão sendo realizados pela Fundação para alteração do atual plano assistencial. Essas questões têm deixado os cebianos preocupados e, às vezes, irritados. O Sindicato vai cobrar esclarecimentos e mais transparência nas medidas que afetem o dia-a-dia dos usuários dos planos de saúde.

FACEB aprova moratória de dívida da CEB

O Conselho Deliberativo aprovou também, na reunião de 25/03, uma moratória de 15 meses à CEB em relação ao pagamento da dívida de serviço passado, cujo saldo está em R\$ 40 milhões. Pela proposta, durante este período serão pagos apenas os juros previstos no contrato de dívida (INPC + 6% a.a). Segundo os estudos solicitados pela diretoria da FACEB, essa moratória não afetará o fluxo de pagamento de benefícios.

