

# Energia Alerta

A energia do Brasil está em nossas mãos

[www.urbanitariosdf.org.br](http://www.urbanitariosdf.org.br)

## O Jornal do Sindicato

Filiado à CUT e Furcen



Sindicato dos Urbanitários no Distrito Federal - Janeiro de 2026 - Ano 16 - Edição especial

# 2025

## RETROSPECTIVA

### FURCEN

P.3

Trabalhadores  
da TELLUS  
elegem primeiros  
delegados sindicais

### MEMÓRIAS

P.6

Trabalhadores da  
ENBPar conquistam  
primeiro ACT após  
atuação do STIU-DF

### CONVÊNIOS

P.7

Sindicato inaugura  
convênios voltados  
ao bem-estar da  
categoria

### LAZER

P.8

Campeonato de  
futebol fortalece  
integração da  
categoria

## EDITORIAL

# LUTAS E AÇÕES EM 2025 FORTALECEM A CATEGORIA ELETRICITÁRIA E O STIU-DF

O ano de 2025 chega ao fim deixando um saldo expressivo de lutas, enfrentamentos e iniciativas do STIU-DF em defesa da categoria eletricitária e da classe trabalhadora em geral.

No plano federal, apesar da resistência do consórcio formado pela extrema-direita e pelo “centrão” no Parlamento, a mobilização popular foi decisiva para aprovar a lei que taxa os super-ricos e isenta do imposto de renda quem recebe até cinco mil reais. Trata-se da mais importante vitória dos trabalhadores na história recente do país!

No âmbito da categoria eletricitária, a pressão organizada garantiu avanços significativos: o PLP nº 042/2023, que restabelece a aposentadoria especial por exposição à eletricidade, avançou no Congresso Nacional; e foi aprovada a lei federal que permite a realocação de empregados da Eletrobras, desestatizada em 2022.

Na previdência complementar, os enfrentamentos também foram intensos. Destacam-se:

- a luta pela alteração do estatuto da Eletrobrasprev – criada para incorporar os planos dos trabalhadores da Eletrosul, Eletronorte, Eletrobras, ONS e CHESF – assegurando maior equilíbrio na governança da entidade;
- a resistência contra a transferência de gerenciamento dos planos Eletros-ONS para a VIVEST;

- a defesa da migração voluntária no âmbito da Neoenergia Brasília, diante da tentativa de incorporação do plano NDBPrev pelo CD Néos.

Na esfera corporativa, o ano foi marcado por intensas negociações de ACTs, acordos específicos de PLR e mediações no MPT. Esses esforços resultaram na renovação, com avanços, dos acordos no ONS, Tellus, Equatorial, ENBPARG, Norte Energia, CEB IPES e outros.

Para além da mobilização sindical, o STIU-DF buscou ampliar os benefícios oferecidos aos seus filiados, firmando convênios nas áreas de saúde, odontologia e lazer, além de fortalecer a integração entre os (as) trabalhadores (as) por meio da continuidade do torneio de futebol e da realização do café da manhã da semana do eletricitário, em outubro de 2025.

Assim, nossa categoria, marcada por tantas lutas e tanta história, encerra o ano ainda mais forte, unida e preparada para os desafios que virão.

**Que venha 2026!**

*Boa leitura!*



[instagram.com/urbanitariosdf](https://www.instagram.com/urbanitariosdf)



[facebook.com/sindicato.urbanitarios](https://www.facebook.com/sindicato.urbanitarios)



[youtube.com/c/STIUDF10](https://www.youtube.com/c/STIUDF10)



[www.urbanitariosdf.org.br](http://www.urbanitariosdf.org.br)

## EXPEDIENTE

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Distrito Federal**  
**Sede:** SCS - Qd. 6 - Bl. A - Ed. Carioca - 7º andar (Sala 709) - CEP: 70325-900  
**Jornalista Responsável:** Roberta Quintino  
**Design e diagramação:** André Gouveia  
**Fotos:** Assessoria de Comunicação do STIU-DF  
**Contato:** (61) 3226-7036 / [secretariastiudf@gmail.com](mailto:secretariastiudf@gmail.com)



**Sindicato dos Urbanitários no Distrito Federal**

**Filiado à CUT e à Furcen**

**Diretoria Colegiada:** Ailton Andrade, Alisson Barbosa de Farias, Antônio Jaime Reis Pinto, Cleiton Moreira de Faria, David Gomes de Oliveira Santos, Edgar Mendes Oliveira, Edy Carlos Dalóco, Elvídio Cândido de Sousa Filho, Fabiola Latino Antezana, Gleide Almeida Brito, Janaina Silva Brito, João Carlos Dias Ferreira, José Edmilson da Silva, Karla Mayara Leite Pereira Reis, Lanaê Cassaro, Leonardo Gomes Lima, Luiz Paulo da Cruz Vieira, Marcelo Gomes Alencar, Marlon Fernandes Dias, Marta Sandra Frasson, Mauro Martinelli Pereira, Renata Monteiro de Oliveira, Rivaldo Gomes de Alcântara, Sidney Lucena Araújo, Sílvia Regina Portela de Souza, Thiago Cavalcante Santos, Victor Frota da Silva, Walter Salvador da Costa Farfan e Wilson Mesquita de Castro.

**Conselho Fiscal:** Carlos Yassuo Sudo, Enilson Braga Miranda, José Daldegan Júnior, Jussara Miranda Filgueiras, Paulo Henrique Tomaz Ribeiro e Samara Duarte da Cunha Mourão.



## REPRESENTAÇÃO

# Dirigentes do STIU-DF são eleitos para a nova diretoria da Furcen

Em outubro, dirigentes do STIU-DF participaram do IV Congresso Interestadual da Federação dos Urbanitários do Centro-Oeste (CITURB), realizado em Goiânia. O encontro reuniu representantes do setor elétrico e de saneamento para analisar a conjuntura política e econômica, debater os principais desafios da categoria e fortalecer a unidade sindical na região.

Os temas discutidos refletiram preocupações centrais dos urbanitários, incluindo comunicação sindical, saúde e segurança, previdência e diversidade. A atividade também contou com a atualização estratégica das pautas do movimento, com debates que abordaram desde os impactos das privatizações até a necessidade de fortalecer políticas de cuidado e procedimentos em casos de adoecimento.

O congresso foi concluído com a eleição da nova diretoria da Furcen para o quadriênio 2025-2029. Além de Elvio Marcos Vargas (Sinergia/MS), eleito presidente, e Washington Fraga

(STIUEG), vice-presidente, o STIU-DF passou a integrar a direção com Fabiola Antezana, Victor Frota, Sidney Lucena Araújo, Alisson Barbosa e Sílvia Regina Portela de Souza.

A presença da entidade na nova gestão fortalece a atuação regional na defesa dos direitos da classe trabalhadora e de um serviço público de qualidade.



# Primeiros delegados sindicais da TELLUS fortalecem representação da categoria

Em maio de 2025, os trabalhadores e trabalhadoras da TELLUS elegeram seus primeiros delegados sindicais com base de representação no STIU-DF, momento que ampliou a participação e fortaleceu a presença do sindicato no local de trabalho. Com as novas representações, o objetivo é reduzir a distância entre entidade e categoria, garantindo mais legitimidade às demandas e consolidando um canal permanente de diálogo.

Os delegados sindicais têm papel central na defesa dos direitos, na organização interna e no apoio às mobilizações. A posse de Jalisson Alves de Souza e Mariano Torres da Silva ocorreu em 16 de maio, na sede do STIU-DF, formalizando o início dessa

nova etapa de representação e à construção de instrumentos que qualifiquem a atuação sindical frente aos desafios do setor.



# Com atuação do STIU-DF, CNU lança Coletivo Nacional em Energia

Em abril, a Confederação Nacional dos Urbanitários criou o Coletivo Nacional em Energia (CNUEnergia), reunindo lideranças de todo o país para fortalecer a organização e a atuação política no setor elétrico. A diretora do STIU-DF, Fabiola Antezana, à frente da Vice Presidência de Energia, Transição Energética da CNU, destacou que a criação do coletivo consolida uma etapa decisiva de fortalecimento nacional do setor elétrico.

O coletivo nasce com o objetivo de unificar lutas, promover debates e formular propostas sobre temas como transição energética, concessões e mudanças no modelo elétrico. Para o STIU-DF, integrar esse campo de formulação significa reforçar

seu papel na defesa dos direitos da classe trabalhadora e na construção de políticas públicas que atendam ao interesse social.

A partir da atuação do coletivo, a CNU conseguiu incluir o conceito de trabalho decente na renovação da concessão das distribuidoras, ampliando as possibilidades de fiscalização e de melhoria das condições laborais. Além disso, passou a integrar o Fórum Nacional de Transição Energética (FONTE), no âmbito do Governo Federal, e lançou uma cartilha de salvaguardas no ambiente de trabalho para trabalhadores e trabalhadoras das empresas de energia solar e eólica, em parceria com a AuroraLab.



## ORGANIZAÇÃO, UNIDADE E MOBILIZAÇÃO

### Senado aprova proposta de realocação de trabalhadores da Eletrobras

Uma das principais vitórias dos eletricitários em 2025 foi a aprovação, pelo Senado, do Projeto de Lei 1791/2019, que garante a realocação de trabalhadores das empresas públicas do setor elétrico privatizadas pelo Programa Nacional de Desestatização.

A aprovação, resultado de forte pressão das entidades sindicais e associações de ex-trabalhadores, corrige parte dos danos causados pela privatização da Eletrobras em 2022 e segue agora para sanção presidencial. O texto prevê que os empregados dessas empresas possam ser aproveitados em outras estatais ou sociedades de economia mista, assegurando atribuições e salários compatíveis.

Ao garantir alternativas de realocação, o PL contribui para a continuidade de serviços essenciais e reafirma a importância do setor público na gestão da energia no país. Os eletricitários acompanham o processo de sanção presidencial, com prazo até 30 de dezembro e posterior regulamentação, etapa que definirá prazos e procedimentos para efetivar a realocação.



### Congresso lança Frente pela proteção e fortalecimento das EFPC



Em agosto, foi lançada na Câmara dos Deputados a Frente Parlamentar Mista pelo Fortalecimento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), um passo decisivo na defesa dos fundos de pensão.

A iniciativa reúne 199 deputados e oito senadores empenhados em acompanhar o processo legislativo e proteger um sistema que envolve milhões de trabalhadores. Para o STIU-DF, a criação da Frente surge como resposta necessária aos ataques que a previdência complementar fechada vem enfrentando, especialmente após as privatizações no setor elétrico.

### CLDF debate inclusão de aposentados da CEB no INAS-DF

Em maio, a Câmara Legislativa retomou o debate sobre a inclusão de aposentados e pensionistas da CEB no plano de saúde do INAS-DF, em audiência proposta pelo deputado Chico Vigilante (PT) e fortalecida pela mobilização do STIU-DF. A pauta, anterior à privatização da CEB, havia avançado com a Lei nº 7.137/2022, derrubada em 2024 após ADI movida pelo GDF.

Mesmo com a decisão judicial, o STIU-DF e os inativos seguem defendendo o direito ao acesso ao plano de saúde. A mobilização ao longo do ano reafirmou o compromisso da entidade com a proteção e a dignidade dos trabalhadores aposentados.





## ORGANIZAÇÃO, UNIDADE E MOBILIZAÇÃO

### STIU-DF celebra Dia dos Eletricistas com confraternização

Em outubro, o STIU-DF celebrou o Dia dos Eletricistas com uma atividade especial durante os Descs sindicais, que reúnem mensalmente os trabalhadores e trabalhadoras da Neoenergia em suas diversas bases. Para marcar a data, foi organizado um café da manhã, fortalecendo o vínculo com a categoria e reconhecendo a importância desses profissionais para o setor elétrico.

Além do momento de confraternização, houve sorteio de brindes, ampliando o clima de celebração e valorização. A iniciativa reforçou o compromisso do sindicato em estar presente no cotidiano da categoria.



### Com nova sede, STIU-DF segue firme na defesa da categoria

Em agosto de 2025, o STIU-DF concluiu a venda das salas no edifício Arnaldo Villares, antiga sede da entidade. A decisão, aprovada em assembleia, foi tomada diante da queda significativa de receita provocada pelas privatizações da CEB e do grupo Eletrobras, que impactaram diretamente a estrutura sindical e as condições de trabalho dos eletricitários.

A direção do sindicato destaca que essa mudança se insere em um contexto mais amplo de desmonte do patrimônio público e de enfraquecimento do movimento sindical no país.

Mesmo diante desse cenário adverso, o STIU-DF reafirma seu compromisso com a luta coletiva, com a defesa dos direitos da categoria e com a importância histórica dos sindicatos como instrumentos de resistência.

Com a venda finalizada, o STIU-DF transferiu suas atividades para a nova sede no Edifício Carioca, no Setor Comercial Sul. A entidade convida os trabalhadores e trabalhadoras da base a conhecerem o novo espaço e seguirem fortalecendo a mobilização por um setor elétrico forte, democrático e de qualidade.

### Mudança da FACEB para a Néos segue sob acompanhamento do STIU-DF

No final de 2024 foi concluída a incorporação da FACEB pela Néos Previdência, processo autorizado pela PREVIC e que seguiu o padrão observado em diversas estatais privatizadas. Embora formalizada em 2024, a mudança teve impactos que se estenderam ao longo de 2025, especialmente para os participantes dos planos, agora administrados pela Néos.

Durante 2025, através de seus representantes na Comissão Transitória aprovada pela Previc, o STIU-DF manteve acompanhamento permanente da situação, cobrando transparência, garantia de benefícios, regularidade nos serviços e sustentabilidade dos planos.

### STIU-DF continua firme na luta pelo retorno da aposentadoria especial dos eletricitários

Ao longo de 2025, o STIU-DF, em articulação com demais sindicatos, manteve atuação permanente na luta pela aprovação do Projeto de Lei Complementar (PLP) nº 42/2023, que retoma o direito à aposentadoria especial dos eletricitários. O projeto foi pautado para votação no Plenário da Câmara dos Deputados, mas ainda aguarda apreciação, o que pode ocorrer até o fim do ano ou no início do próximo.

A mobilização busca reparar a retirada desse direito em 2019, garantindo proteção previdenciária aos trabalhadores e trabalhadoras expostos a riscos permanentes, como o choque elétrico. O PLP 42/2023 regulamenta o artigo 201 da Constituição Federal, assegurando critérios diferenciados para a concessão da aposentadoria especial a quem atua sob condições prejudiciais à saúde. Independentemente do calendário de votação, a luta segue como prioridade do sindicato.

## CAMPANHA SALARIAL E PLR

### Trabalhadores da ENBPar conquistam primeiro ACT após atuação do STIU-DF

Após meses de lentidão no processo negocial, o STIU-DF assumiu a linha de frente das negociações e garantiu a assinatura do primeiro Acordo Coletivo de Trabalho da ENBPar, consolidando um momento histórico à categoria.

O ACT estabelece data-base em 1º de janeiro e vigência até dezembro de 2026, assegurando reajuste salarial, ampliação do auxílio alimentação, além de avanços na jornada flexível, garantias contra práticas discriminatórias e parcelamento de férias.

O sindicato destaca a importância da mobilização da categoria e dedicação da entidade ao longo de todo o processo.

### Categoria aprova proposta da TELLUS e avança em direitos

Em outubro, a categoria aprovou a contraproposta apresentada pela TELLUS para a data-base de 2025, garantindo avanços importantes no ACT. A decisão consolidou melhorias salariais, benefícios ampliados e condições de trabalho mais favoráveis para o próximo período.

Com a proposta aprovada e a assinatura do ACT, o novo termo será registrado no Ministério do Trabalho.

### ACT da CEB garante reestruturação de carreira e melhorias em benefícios

Em abril, os trabalhadores e trabalhadoras da CEB aprovaram a proposta do novo Acordo. A campanha salarial deste ano resultou na reestruturação da carreira, um avanço importante no processo de negociação.

Embora a mesa de negociação tenha indicado possibilidade de avanço para uma PLR linear, a proposta não foi aprovada pela empresa, mantendo-se o modelo anterior, com pagamento proporcional. Mesmo assim, houve melhorias em benefícios, resultado do empenho da categoria na defesa de suas condições de trabalho.

### ACT da Equatorial é aprovado e garante ajustes econômicos e sociais

Em novembro, os trabalhadores e trabalhadoras da Equatorial aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026, que assegura o reajuste pelo INPC nas cláusulas econômicas e mantém todos os direitos já garantidos no ACT vigente, incluindo a PLR. O acordo também trouxe avanços importantes em benefícios sociais, especialmente nas áreas de educação e alimentação (com reajuste de 6,42% no tíquete), reforçando a valorização da categoria.

### Intersindical garante melhorias no ACT do ONS

Em setembro, após três rodadas de negociação realizadas entre agosto e início do mês, os sindicatos da Intersindical ONS levaram à categoria a proposta de ACT 2025/2026. As assembleias ocorreram nos dias 16, 17 e 18, encerrando um ciclo intenso de debates e construção coletiva. O resultado refletiu os avanços obtidos durante as tratativas da negociação, sendo a proposta aprovada em todas as bases.

### Reajuste e redução de descontos garantidos pelo ACT da Neoenergia

Apesar de 2025 não ter contado com mesa de negociação entre o STIU-DF e a Neoenergia Brasília, a categoria garantiu importantes avanços previstos no ACT 2024/2026, cuja vigência é de dois anos. Em novembro, entrou em vigor o reajuste salarial de 4,49%, correspondente ao INPC acumulado divulgado pelo IBGE, atualizado em todas as cláusulas econômicas do acordo. Outro ganho assegurado pelo ACT foi a redução da participação dos trabalhadores no vale-alimentação, que passou de 1,5% para 1% a partir de 1º de novembro.

### MPT faz mediação sobre corte salarial e unificação de fundos de previdência avança na Eletrobras

O ano de 2025 foi marcado por conflitos nas negociações do Sistema Eletrobras, em um contexto pós privatização. De forma unilateral, a Eletronorte/AXIA impôs redução salarial aos trabalhadores, o que levou o STIU-DF a acionar o Ministério Público do Trabalho (MPT).

Outro ponto de destaque foi o avanço do processo de criação da EletrobrasPrev, que pretende unificar os fundos de previdência do sistema, incluindo o ONS. O STIU-DF acompanha de perto cada etapa, com representação no Conselho Deliberativo da Eletros e na Comissão de Previdência do CNE. Em reuniões com a PREVIC, os dirigentes denunciaram a falta de transparência no processo.

Em relação à PLR 2025, o termo de pactuação aprovado ampliou o alvo de remuneração de duas para três e quatro remunerações. Embora o STIU-DF discorde do tratamento diferenciado na categoria, a mudança aproxima a Eletrobras das práticas adotadas em outras empresas do setor elétrico.

### Trabalhadores da Norte Energia garantem PLR

No mês de dezembro, a categoria da Norte Energia aprovou a proposta de Termo de PLR para os exercícios de 2025 e 2026, com ampla maioria. O acordo define uma PLR limitada a duas folhas de pagamento, com base no salário de dezembro de cada ano, e prevê que o pagamento ocorra até o mês seguinte à aprovação dos resultados pelo Conselho de Administração.



## CONVÊNIOS E LAZER

## Sindicato inaugura convênios voltados ao bem-estar da categoria

Em 2025, o STIU-DF avançou na construção de instrumentos voltados ao bem-estar, ao lazer e à saúde física e mental dos filiados, filiadas e aposentados. Após anos de debate interno, a política de convênios saiu do papel, tornando-se uma ação concreta para fortalecer a qualidade de vida da categoria. A iniciativa amplia o entendimento do sindicato de que defender direitos também significa garantir acesso a espaços de cuidado, convivência e descanso para os trabalhadores e seus familiares.

Ao longo do ano, foram firmadas novas parcerias com planos de saúde, serviços especializados e espaços de lazer, incluindo a Pronto Saúde Digital, a Clínica Sorriso, o Clube Águas Correntes Park e o Clube ASEEL. Esses convênios ampliam as possibilidades de socialização, recreação e atenção à saúde, reconhecendo que o bem-estar emocional e os momentos de lazer são parte essencial da vida laboral e da aposentadoria.

O sindicato destaca que essa é apenas a primeira etapa de uma política permanente de benefícios, e que novos convênios serão anunciados em breve. O objetivo é construir, junto à categoria, um leque cada vez maior de serviços que reforcem o cuidado, a integração e a valorização dos trabalhadores do setor elétrico.



### Pronto Saúde Digital

Telemedicina 24h com 23 especialidades.



### Clínica Sorriso

Tratamentos odontológicos completos e acessíveis.



### Águas Correntes Park

Diversão, piscinas e lazer para toda família.



### Clube Aseel

Piscinas, esportes e espaços de convivência.

# AGORA, OS FILIADOS(AS) DO STIU-DF TÊM ACESSO A NOVOS CONVÊNIOS!

Em 2025, avançamos na construção de benefícios que cuidam da saúde, lazer e qualidade de vida de filiados(as) e aposentados(as).

Agora, você conta com uma rede de parcerias que ampliam o cuidado dentro e fora do trabalho.

### E VEM MAIS POR AÍ!

Esta é apenas a primeira etapa de uma política permanente de convênios pensada para valorizar e fortalecer a categoria.



## CONVÊNIOS E LAZER

## Campeonato de futebol fortalece integração da categoria

No início do segundo semestre, o Sindicato também reforçou seu compromisso com a integração e bem-estar dos eletricitários ao realizar a segunda edição do Campeonato Society do STIU-DF. A competição reuniu trabalhadoras e trabalhadores de diversas empresas, com cinco equipes disputando rodadas ao longo do semestre. Na final, em 17 de agosto, o NEO United foi campeão após empate de 2 a 2 com o UTD Planaltina, levando a decisão nos pênaltis. O Taguá Baile ficou em terceiro lugar.

O evento contou com apoio da ASEEL, que destacou a importância da iniciativa. Ao encerrar a competição, o STIU-DF premiou os destaques do campeonato, sendo o artilheiro Danilo do time Taguá Baile, e goleiro menos vazado, Evando do UTD Planaltina.



# FILIE-SE!

## É IMPORTANTE PARA VOCÊ.

## É IMPORTANTE PARA O SINDICATO.

## É BOM PARA TODOS.



**Sindicato dos  
Urbanitários no  
Distrito Federal**

Filiado à CUT e à Furcen

